

CAI
PW
-2009

3 1761 11709616 4

Native Employment Program



Public Works
Canada

Travaux publics
Canada

© Minister of Supply and Services Canada 1980
Cat. No. W 31-38/1980
ISBN 0-662-50940-4



Published by
Public Relations and
Information Services
Public Works Canada
1980



People make it work

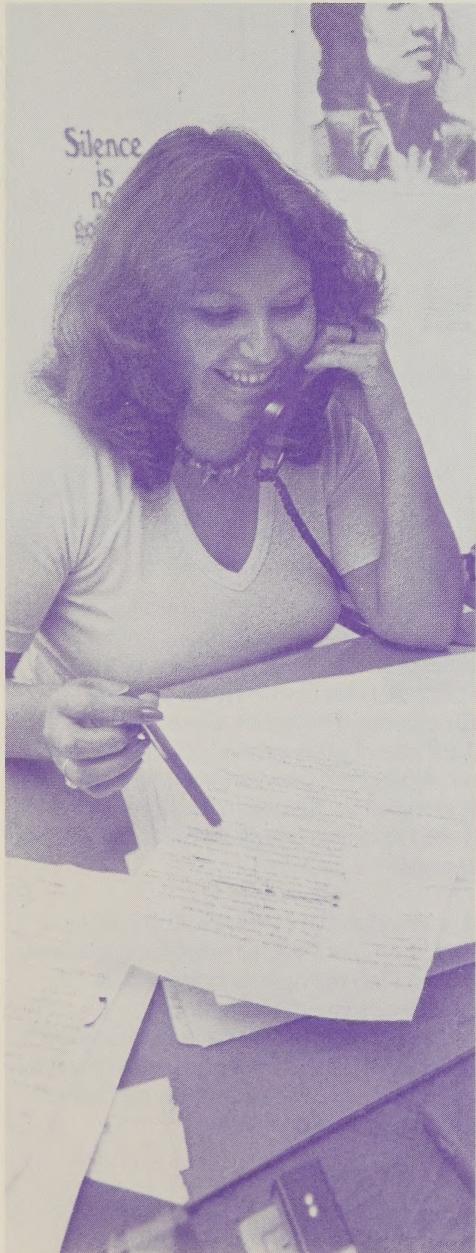
Public Works Canada (PWC) is a people-oriented employer, proud of its tradition of offering Canadians employment opportunities since Confederation. It is one of only six Government of Canada departments with such a long history.

Public Works Canada, an essential role

Public Works Canada's role has changed over the years. In colonial days, it offered few professional jobs to Canadians because its main employment emphasis was placed on road and bridge construction, and maintenance. That has changed however since Public Works Canada today offers a wide variety of career opportunities to people from all walks of life in Canada. It provides jobs for carpenters, financial officers, plumbers, property managers, electricians, personnel and administrative professionals, heating plant operators, engineers, illustrators, building maintenance personnel, architects, labourers, surveyors, draftsmen, social and environmental planners.

Public Works Canada's mission is two-fold. It is responsible (A) for managing real property (land and buildings) for the Government of Canada, and (B) for providing planning, design, construction and realty services to government departments and agencies.

Public Works Canada affects Canadians more than most people realize. It has designed, constructed and cared for our bridges, major highways, dams, post offices, secondary roads, and even Indian reserve schools. For decades, Public Works Canada has employed urban and rural Canadians in both full-time and part-time positions.



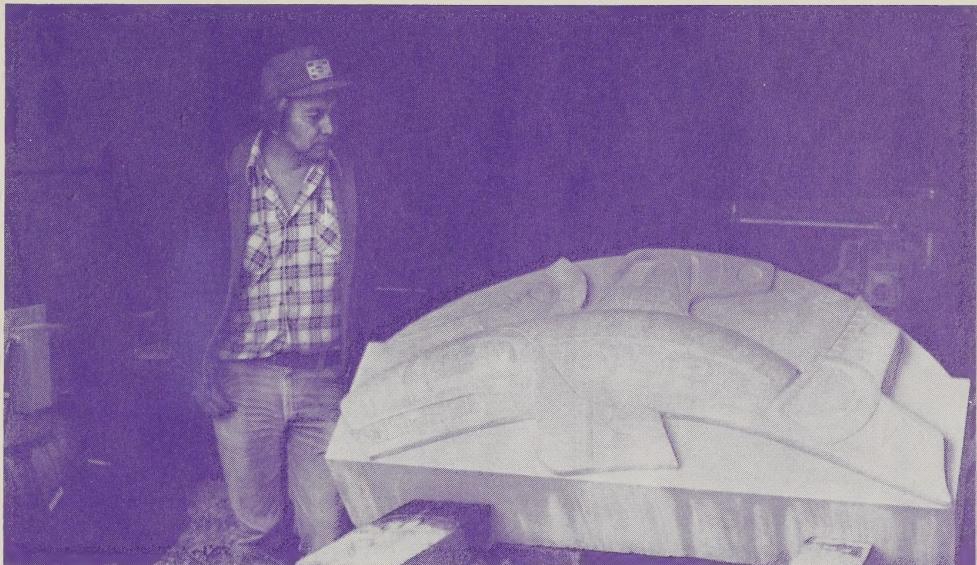
Although Public Works Canada works closely with other government departments, it has often led them in being innovative. For instance, PWC has constantly encouraged the employment of Native people on project sites located either in or near Native communities. This emphasis on Native employment was in effect in PWC long before the Public Service Commission started its Native Employment Program.



Native Employment — a long term goal

Public Works Canada, through its Native Employment Action Plan, is committed to actively fulfilling the objectives of the Public Service Commission's Native Employment Program. Generally speaking, the Federal government's Native employment program provides recruitment opportunities, training and career development for Native people in the federal public service.

It is, therefore, important to the proper functioning of PWC's Native Employment Action Plan to know who among its employees are of Native origin — a process which we call "self-identification". However, before we explain self-identification, let us look at PWC's goals for the Native Employment Action Plan.



Our objectives

Public Works Canada's Native Employment Action Plan is designed to accomplish the following:

- Increase the hiring of Native people within PWC
- Encourage improvement of Native employees' skills and knowledge through training and development opportunities.
- Improve the representation of Native employees in the various employment categories within PWC.

Self- Identification and what it means

Self-identification is a voluntary process through which a Native employee may identify himself under the following definitions. Status, Non-Status, Metis or Inuit. This process has been adopted to help those employees who wish to get involved in the program. In turn, it will allow Native employees to take advantage of current training and career opportunities offered within the public service.

For purposes of self-identification, the employee need only advise the Native Employment Group headquarters in Ottawa and a personal contact will be made by one of our counsellors.

Responsibility for making sure that the Native Employment Action Plan is a success rests with the Equal Opportunity Programs Directorate. In addition, each Region has appointed representatives from Personnel Administration to act as contact for employees interested in either the program or in self-identification.

On the other hand, if you are a Native person already in the Public Service or graduating from university or college and wish to learn more about Public Works Canada and its career opportunities, please fill in the attached form and mail it to the address below. We sincerely hope that new employees of Native ancestry will participate in the self-identification program. **It's your program so help us make it work by participating.**

**The program was designed
expressly for you. Take the
opportunity now.**

For more information contact:

The Native Employment Group

Public Works Canada

Room B-227

Sir Charles Tupper Building

Riverside Drive

Ottawa, Ontario

K1A 0M2

Tel.: 998-8177

Please send me additional information on how to voluntarily self-identify under the definition of Status, Non-status, Métis and Inuit.

Please send me additional information on Public Works Canada's Native Employment Action Plan.

Name: _____

Address: _____

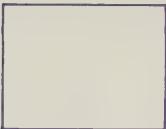
Telephone: _____



Public Works
Canada

Travaux publics
Canada

Native Employment Group
Public Works Canada
Room B-227, Sir Charles Tupper Building
Ottawa, Ontario
K1A 0M2



Travaux publics
Canada



Public Works
Canada

Le groupe d'emploi des autochtones
Travaux publics Canada
Pièce B-227, Immeuble Sir-Charles-Tupper
Ottawa (Ontario)
K1A 0M2

Pour de plus amples renseignements, communiquez avec :
Le Groupe d'emploi des autochtones Travaux publics Canada
Priez B-227, Promenade Sir-Charles-Tupper,
Ottawa (Ontario) K1A 0M2
Immeuble Sir-Riveride, Priez B-227,
Travaux publics Canada

Ce programme a été pensé pour vous. Profitez-en donc.

- Veuillez me fournir de plus amples renseignements sur le mode d'auto-identification par rapport aux groupes suivants : reconnu, non-reconnu, métis ou Inuit.
- Veuillez me fournir de plus amples renseignements concernant le Plan d'action pour le recrutement des autochtones de Travaux publics Canada.

Nom : _____

Adresse : _____

N° de téléphone : _____

Tel. : 988-8177

Qui est-ce que l'auto-identification?

LL. Auto-identificat^{ion} est une démarche volontaire par laquelle un employé autorise une définition lui-même par rapport au groupe auquel il appartient, c'est-à-dire : reconnu, non-reconnu, m^{es} ou l^{ui}lit. Ce processus a été élaboré en vue d'aider les employés qui désirent participer au programme. Celui-ci leur permettra en retour de tirer profit des cours de formation actuellelement offerts par la fonction publique ou encore de se prévaloir des possibilités de participation dans une carrière. Pour participer au processus d'auto-identité avec le Groupe d'emploi des autoch^{ens} tories à l'Administration centrale, à Ottawa.

Par la suite, un conseiller du Ministère au programme se mettra en communication avec lui.

gones d'emplois de TPC.
autochtones au sein des diverses caté-
gories d'emplois de TPC.



Améliorer la participation des employés
autochtones au sein des diverses caté-
gories d'emplois de TPC.
• Par le truchement de cours de forma-
tion et de perfectionnement, favoriser
le perfectionnement des connaissances
professionnelles et techniques des
employés autochtones ;



Augmenter le nombre d'employés
autochtones à TPC ;



suivants :

Les objectifs du Plan d'action pour le
recrutement des autochtones sont les

Les objectifs



Afin d'assurer la réussite du Plan d'Action pour le recrutement des autochtones de TP, il est important de connaître les emplois de souche autochtones — pro-cessus appelé « auto-identification ». Avant d'expliquer en quoi consiste l'auto-identifi cation, jetons un rapide coup d'œil aux objectifs du Plan d'Action pour le recrutement des travailleurs autochtones.

sein de la fonction publique fédérale. Le perfectionnement des travailleurs au prévoit le recrutement, la formation et des autochtones du gouvernement fédéral grandes lignes, le Programme d'emploi la fonction publique fédérale. Dans ses pli des autochtones de la Commission de réaliser les objectifs du Programme d'em-Par le truchement de son Plan d'Action pour le recrutement des autochtones, Travaux publics Canada s'est engagé à pour le recrutement des autochtones, réaliser les objectifs du Programme d'em-Par le truchement de son Plan d'Action pour le recrutement des autochtones, Travaux publics Canada s'est engagé à

Le recrutement de travailleurs autochtones — à long terme un objectif



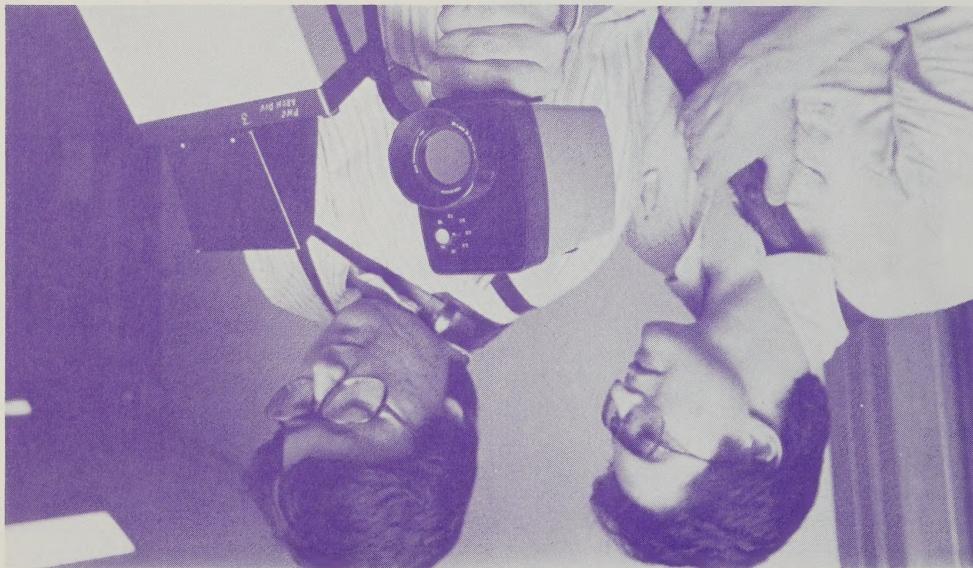
Même si Travaux publics Canada œuvre en collaboration avec d'autres ministères fédéraux, le Ministre s'est souvent distin- gué par ses innovations. Par exemple, TPC a toujours favorisé l'emploi des travailleurs autochtones sur les chantiers situés à proximité ou à l'intérieur des agglomérations autochtones. Cette initiative était une priorité de TPC bien avant que la Fonction publique canadienne ne lance son Pro- gramme d'emploi des autochtones.



En fait, la plupart des Canadiens ne réalisent pas à quel point Travaux publics Canada les touche de près. Le Ministère a veillé à la conception, à l'aménagement et à l'entretien de ponts, de grandes autoroutes, d'écluses, de bureaux de poste dans les secondaires et même d'écoles de routes secondaires indiennes. Depuis longtemps, Travaux publics Canada embauche à temps complet ou à temps partiel des citoyens canadiens dans divers centres urbains et ruraux du pays.

Travaux publics Canada (T.P.C.) emploie des Canadiens depuis longtemps. Le Ministère est fier de cette tradition qui remonte aux tout débuts de la Confédération. Il n'y a que cinq autres ministères fédéraux qui peuvent s'enorgueillir d'une aussi longue tradition d'employeur.

Qui la personne complète



ISBN 0-662-50940-4

N° de cat. W 31-38/1980

© Ministère des Approvisionnements et Services Canada 1980

1980
Travaux publics Canada
et de l'information
le Service des relations publiques
Publie par

Public Works
Canada

Travaux publics
Canada



Programme
de recrutement
des autochtones